

JOB FARM

MASTER IN RISORSE UMANE



INDICE

1 INTRODUZIONE

2 PIANO DI STUDI

3 IL MASTER

4 COSA LO RENDE UNICO

5 IL COMITATO SCIENTIFICO

6 LA COMMUNITY

7 I MODULI

8 I NOSTRI NUMERI

9 LA FACULTY

10 AZIENDE PARTNER

11 CALENDARIO

12 COORDINAMENTO DIDATTICO E CONTATTI



INTRODUZIONE



Il mondo delle risorse umane è interessato da dinamiche di cambiamento e competitività sempre più elevate. Un settore così complesso necessita di professionisti con competenze specialistiche capaci di garantire costantemente alle imprese elevata professionalità e attenzione al capitale umano. Il master, organizzato da ACTL e Recruit, che operano a 360° nelle risorse umane dal 1999, mira a formare veri professionisti del settore in relazione alle attuali esigenze di mercato.

Marina Verderajme - Presidente di Job Farm



PIANO DI STUDI

A chi si rivolge

Si rivolge a coloro che già operano nel settore e che intendono aggiornarsi o specializzarsi e a laureati/diplomati che vogliono entrare professionalmente nel mondo delle risorse umane.

Obiettivi del corso

Il master, dal forte impianto pratico, ha come obiettivo quello di formare un profilo professionale versatile e completo, consapevole delle esigenze aziendali e in grado di spendere le proprie competenze anche in realtà complesse e strutturate.

Modalità d'iscrizione

Il master, diviso in moduli, viene adattato al background e alle esigenze di ogni singolo partecipante. Al fine di concordare il percorso personalizzato più efficace, è previsto un colloquio informativo/conoscitivo con il direttore didattico del master.



IL MASTER



Offerta Formativa

Master | Webinar e Formazione BLENDED (Aula/Webinar)

15 Febbraio – 8 Maggio 2022

Recruiting Day | Da Giugno 2022

Assessment per la Certificazione delle Competenze | Da Maggio 2022

Figure professionali in uscita

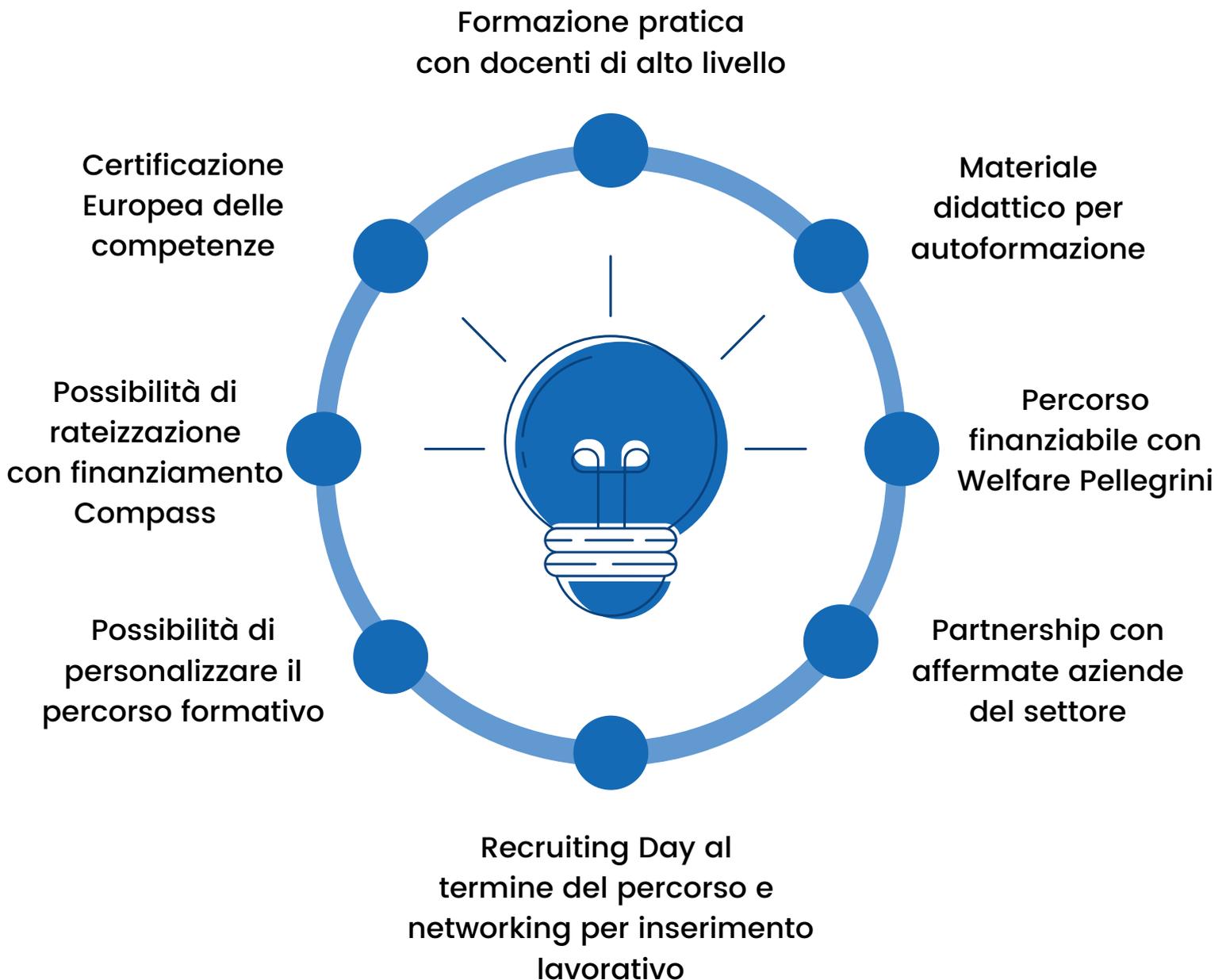
Recruiter
HR Specialist / Generalist
Payroll specialist
Formatore
Addetto all'amministrazione del personale
Digital HR
Head Hunter
Tutor politiche attive del lavoro
Orientatore
HR Business Partner

Moduli

Tecniche di Selezione
Head hunting & Digital Recruiting
Formazione
Politiche attive del lavoro
Gestione del personale
Talent & Performance management
Welfare in azienda
Contrattualistica Giuslavoristica
Payroll



COSA LO RENDE UNICO



IL COMITATO SCIENTIFICO

Il Comitato Scientifico indirizza le attività didattiche e formative e il loro coordinamento. Contribuisce nella definizione di attività culturali inerenti i temi affrontati dal Master.

Il comitato è composto da:

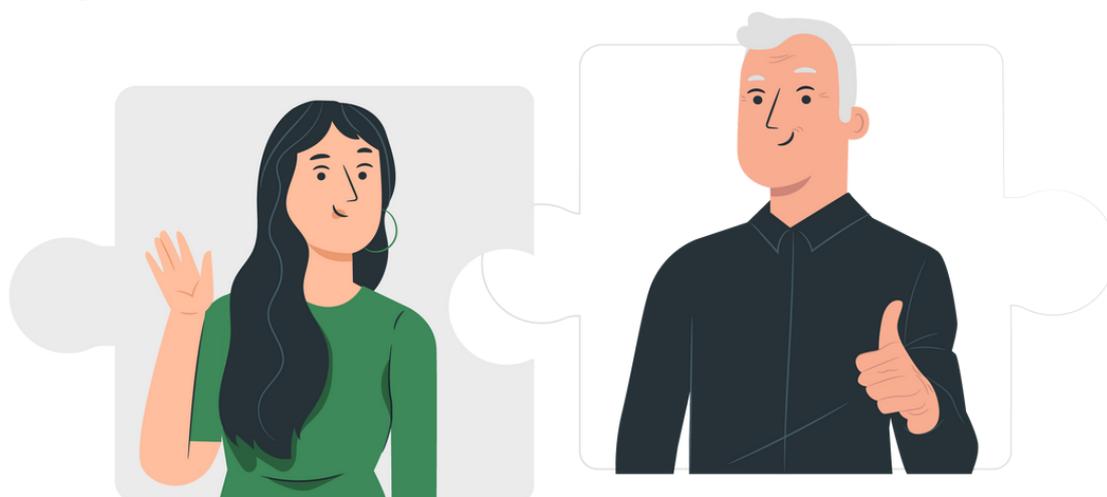
- **Paolo Citterio** – Presidente onorario GiDP,
- **Pier Carlo Barberis** – Fondatore Stati Generali del Mondo del Lavoro,
- **Marco Parachini** – HR Manager BU Biotech Versalis Gruppo Eni,
- **Giampiero Castano** – Consulente Ministero Sviluppo Economico,
- **Sarah Balivo** – Designer d'interni,
- **Gianbattista Rosa** – Vicepresidente Ikaria Consulting,
- **Alessandro Capocchi** – Presidente Osservatorio Nuove Imprenditorialità Università Bicocca,
- **Matteo Muzio** – Giornalista Trova Lavoro Corriere della Sera.



LA COMMUNITY

6

Un network di professionisti unico e dinamico coinvolto attivamente nelle iniziative organizzate da Job Farm.



I VANTAGGI DEDICATI AI MEMBER DELLA COMMUNITY SONO:



Gruppi Esclusivi

Resta in contatto con docenti, colleghi di corso e professionisti in tutta Italia tramite gruppi esclusivi e continua a coltivare il tuo talento.



LifeLong Learning

Percorsi e strumenti formativi che ti permetteranno di rimanere aggiornato e competitivo in ambito professionale.



LifeLong Recruiting

Un insieme di servizi ed iniziative a supporto della tua crescita professionale: career counseling, offerte di lavoro in anteprima, job coaching e assesement.



Sconti e benefit

Scopri le convenzioni che abbiamo pensato per te con alcune delle nostre aziende partner.

[VISITA LA
COMMUNITY](#)



Febbraio 2022

Master in Risorse Umane

7

IL PROGRAMMA



MODULI

Tecniche di Selezione

- Screening delle candidature
- Colloqui individuali
- Colloqui di gruppo
- Strutturazione di un processo di assessment
- Stesura di un Job Profile
- Consulenza aziendale sulle necessità di inserimento
- Canali di selezione

All'interno del modulo verranno affrontate **ESERCITAZIONI PRATICHE** e **SIMULAZIONI** legate al processo di selezione: come scrivere un annuncio in maniera efficace, come gestire correttamente un colloquio, come selezionare il giusto candidato e molto altro ancora.

Head Hunting & Digital Recruiting

- Executive search
- Cosa fa un Head Hunter?
- Strategie e processo di recruiting
- Il colloquio
- Recruiting online e utilizzo di LinkedIn
- Valutazione della web reputation
- I portali utilizzati per il recruiting
- Il linguaggio del recruiting online
- Utilizzo di LinkedIn Recruiter

All'interno del modulo verranno proposti **PROJECT WORK** e **ROLE PLAY** incentrati sull'utilizzo di LinkedIn Recruiter e sul ruolo dell'head hunter.



MODULI

Formazione

- Progettare e gestire la formazione: gli step del processo di formazione
- L'analisi dei fabbisogni formativi
- Gli obiettivi della formazione
- Macro e micro progettazione
- La valutazione del processo di formazione
- Metodologie e strumenti per la formazione

I partecipanti al modulo lavoreranno in gruppo alla **PROGETTAZIONE** di un percorso formativo step by step.

Politiche attive del lavoro

- Politiche attive del lavoro: attori, principi e sviluppi
- Il ruolo di ANPAL, Centri per l'Impiego e Agenzie per il lavoro
- Le forme di sostegno al reddito e gli ammortizzatori sociali
- Le principali misure di sostegno all'inserimento e reinserimento lavorativo: i tirocini, l'outplacement, l'assegno di ricollocazione, il reddito di cittadinanza, bandi e avvisi regionali
- Career Coaching, orientamento e certificazione delle competenze
- Start up e sviluppo dell'autoimprenditorialità

All'interno del modulo verranno affrontate **ESERCITAZIONI PRATICHE** sul bilancio delle competenze.

Gestione del personale

- Organizzazione aziendale
- "Trust based" Company
- Retention Policy
- Smart working & Phygital
- Diversità & Inclusione
- HR & New Normal
- Mobility & Relocation
- Il cambiamento

I partecipanti effettueranno **TEST** e **CASE STUDY** riguardanti le relazioni aziendali: come gestire le dimissioni di un dipendente, il change management e molto altro ancora. Ci saranno, inoltre, momenti di **BRAINSTORMING** su tematiche HR affrontate dalla Harvard Business School.



MODULI

Talent & Performance management

- L'importanza dei talenti
- I piani di sviluppo individuali
- Obiettivi, Delega & Feedback
- La leadership
- Performance Management cycle
- I piani di successione aziendale
- Il coaching in azienda

Il modulo sarà approfondito da **ESERCITAZIONI DI GRUPPO** e da **CASE STUDY** per analizzare gli strumenti utili a favorire la permanenza dei talenti in azienda e il loro sviluppo. Si parlerà di valutazione dei dipendenti, leadership assessment e si analizzeranno tematiche HR affrontate dalla Harvard Business School.

Welfare in azienda

- Cos'è il welfare aziendale
- Il rapporto tra il welfare e la corporate social responsibility
- Nuovi modelli di welfare: dalla mobilità agli stili di vita dei dipendenti
- Le piattaforme di welfare
- La diversity

I partecipanti che frequenteranno il modulo, attraverso **ESERCITAZIONI**, apprenderanno le tecniche migliori per creare un efficace modello di welfare aziendale.

Contrattualistica Giuslavoristica

- Definizione di contratto di lavoro (lettera di assunzione, contenuti)
- Contratto a tutele crescenti
- Disciplina del contratto a tempo determinato
- Licenziamento e indennità
- Contratto di lavoro a progetto: abrogazione e presunzione di subordinazione
- La nuova procedura di dimissione
- I procedimenti disciplinari
- La disciplina delle mansioni dopo il job act
- Istituti contrattuali
- Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro

All'interno del modulo verranno affrontate **ESERCITAZIONI** relative alle diverse tipologie contrattuali. La finalità è quella di comprendere come scegliere efficacemente il contratto migliore per l'assunzione del personale in azienda.



MODULI

Payroll

- Cedolino paga
- Trattamento di fine rapporto
- Strutturazione fine rapporto
- Gestione delle trasferte e delle note spese
- La retribuzione
- Contributi e imposte
- Adempimenti annuali

Il modulo prevede un **LABORATORIO** sulla costruzione del cedolino paga. Verranno, inoltre, analizzati tutti i componenti per comprenderne la struttura e la lettura.

Personal career mentoring:

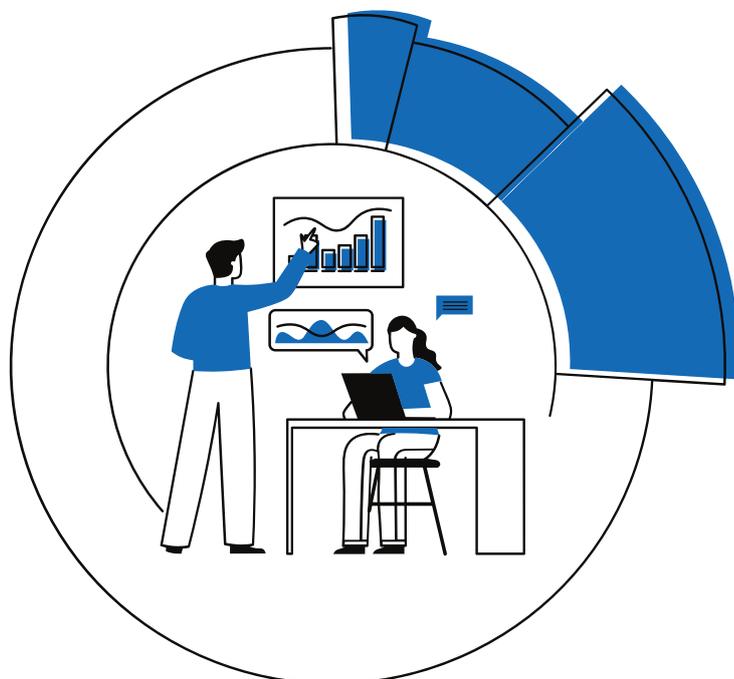
Scannerizza il QR Code e scopri il nostro servizio di orientamento



I NOSTRI NUMERI

35

Anni di esperienza



+3400

Studenti l'anno

+80

Recruiting Day

+500

Aziende coinvolte

+250

Docenti coinvolti

8

Sedi in Italia



LA FACULTY

LOREDANA TITONE

In Job Farm è Senior Recruiter Coordinator per la divisione Executive Search. Negli anni matura una consolidata esperienza nella funzione HR sviluppata presso gruppi nazionali e multinazionali. Con un approccio multitasking, proprio della gestione delle risorse umane, si occupa di Head Hunting, E-recruitment tools, assessment, politiche attive del lavoro e formazione. La laurea in Psicologia, la Specialistica in Psicoterapia Sistemica, unitamente alle consolidate esperienze delle Human Resources, le permettono di condurre un approccio basato sul valore e la potenzialità delle risorse.

CATERINA TAVANI

Head Hunter, Senior HR Consultant, Project Management Consultant ed Executive Coach ICF, supporta aziende e professionisti italiani ed esteri nell'attuazione di progetti relativi a processi di transizione e organizzazioni ed individui nello sviluppo del capitale umano. Fornisce supporto per quanto concerne la strutturazione di assessment, lo sviluppo di una leadership di pensiero, lo sviluppo di talenti e attività di team building.

PIETRO IACONO QUARANTINO

Psicologo del lavoro e delle organizzazioni, dal 2006 lavora con aziende e professionisti per sviluppare nuove competenze, promuovere il benessere, progettare e gestire i cambiamenti organizzativi. Attualmente collabora con Randstad HR Solutions, StudioZuliani e altre società di consulenze per clienti locali e nazionali. Le sue principali aree di expertise sono la consulenza HR e di sviluppo organizzativo, la sicurezza, la formazione in aula ed esperienziale, il coaching.

ENRICO MINELLI

Vanta una consolidata esperienza nella gestione del personale e nell'organizzazione aziendale strategica. Nel tempo si è occupato di gestione del budget del personale, rapporti con i dipendenti, compensi e benefit, talent development, gestione e valutazione delle risorse ed executive coaching. La sua esperienza di direttore HR in multinazionali e la sua formazione in Business Schools all'estero, in particolar modo presso la prestigiosa Università di Harvard in Usa, gli consentono di trattare tematiche HR in maniera innovativa e attuale.



LA FACULTY

FEDERICO PICCINI

Esperto di progettazione e gestione di servizi alla persona, è co-creator del tool Welfare Model Canvas, uno strumento per pianificare strategie di benessere organizzativo. Inoltre è Co Founder di FareWelFare, società specializzata nel facilitare le organizzazioni a sviluppare modelli di business innovativi e sostenibili che abbiano al centro la persona. Questo viene sviluppato attraverso la progettazione e gestione di piani di welfare, piani di flessibilità, piani di congedo e accompagnamento delle reti territoriali.

LUCA CARENZI

Esperto in Diritto del Lavoro, ha presentato i propri progetti formativi presso importanti imprese ed Enti di formazione su tutto il territorio nazionale. Affermato consulente, collabora con Studi Legali, Studi di Consulenza e Dottori Commercialisti, affrontando le tematiche relative alla disciplina del rapporto di lavoro, alla corretta elaborazione di una busta paga, alle tipologie contrattuali, alla programmazione delle assunzioni agevolate, agli ammortizzatori sociali e alla previdenza sociale.

ELENA CERNUSCHI

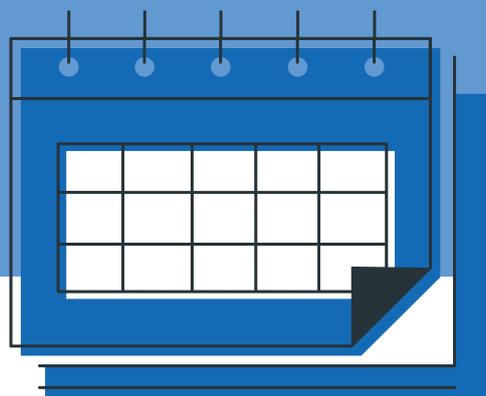
HR Generalist in Job Farm specializzata in digital recruiting, psicologa e psicoterapeuta cognitivo-costruttivista, si occupa da diversi anni di ricerca e selezione, consulenze di carriera, placement e coordinamento e monitoraggio di progetti finanziati di rilevanza locale e nazionale. Dal 2017 è docente per corsi di formazione in ambito HR con particolare sensibilità a tematiche psicologiche (soft skills, gestione dello stress, personal branding).



AZIENDE PARTNER



CALENDARIO



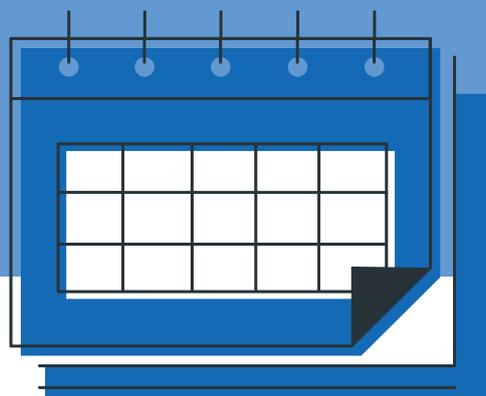
FORMULA WEEKEND – BLENDED

Sabato e Domenica dalle 9.30 alle 18.30

DATA	MODULO	MODALITA'
19 – 20 FEBBRAIO	FORMAZIONE	IN AULA
26 – 27 FEBBRAIO	GESTIONE DEL PERSONALE	IN AULA
05 – 06 MARZO	TECNICHE DI SELEZIONE	ONLINE
12 – 13 MARZO	HEAD HUNTING & DIGITAL RECRUITING	ONLINE
19 – 20 MARZO	CONTRATTUALISTICA GIUSLAVORISTICA	IN AULA
26 – 27 MARZO	POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO	ONLINE
02 – 03 APRILE	WELFARE IN AZIENDA	ONLINE
09 – 10 APRILE	PAYROLL	ONLINE
07 – 08 MAGGIO	TALENT & PERFORMANCE MANAGEMENT	ONLINE



CALENDARIO



FORMULA SERALE – WEBINAR

Martedì e Giovedì dalle 18.30 alle 22.30

DATA	MODULO	MODALITA'
15 e 17 FEBBRAIO 22 e 24 FEBBRAIO	GESTIONE DEL PERSONALE	ONLINE
01 e 03 MARZO 08 e 10 MARZO	FORMAZIONE	ONLINE
15 e 17 MARZO 22 e 24 MARZO	TECNICHE DI SELEZIONE	ONLINE
29 e 31 MARZO 05 e 07 APRILE	HEAD HUNTING & DIGITAL RECRUITING	ONLINE
12 e 14 APRILE 19 e 21 APRILE	CONTRATTUALISTICA GIUSLAVORISTICA	ONLINE



COORDINAMENTO DIDATTICO E CONTATTI

12



Milano - Via Duccio di Boninsegna, 21
Formula Weekend - Sabato e Domenica 9.30/18.30
Formula Serale - Martedì e Giovedì 18.30/22.30

Francesca Gattuso
Coordinatore didattico e organizzativo
master@jobfarm.it

Sito
www.jobfarm.it

SEGUICI SUI NOSTRI CANALI SOCIAL



[LinkedIn](#)



[Facebook](#)



[Instagram](#)



[YouTube](#)



[Spotify](#)

